



*Segreterie Regionali Toscana*

Firenze, 15 settembre 2016

**TRENITALIA s.p.a.**

Amm. Delegato

Dott.sa Barbara Morgante

[segreteriacdati@cert.trenitalia.it](mailto:segreteriacdati@cert.trenitalia.it)

Direzione Tecnica

Ing. Marco Caposciutti

Fax. 0554633568

Direzione Regionale Toscana

Il Direttore Dott. Gianluca Scarpellini

Fax 0552353953

Responsabile Produzione DTR Toscana

Ing. Giampaolo Mancini

Fax 0552353953

Responsabile RUO DTR Toscana

Dott. Giampiero Manni

Fax 0552353389

Responsabile Impianti Condotta Toscana

Sig. Ugo Straqualursi

Fax 0552352436

Responsabile Impianti Bordo Toscana

Sig.ra Annalisa Nista

Fax 050917554

p.c. Commissione di Garanzia Sciopero (l.146/90)

[segreteria@pec.commissionegaranziasciopero.it](mailto:segreteria@pec.commissionegaranziasciopero.it)

Osservatorio sui conflitti nei trasporti presso MIT

[osservat.sindacale@mit.gov.it](mailto:osservat.sindacale@mit.gov.it)

Agenzia Nazionale per la Sicurezza Ferroviaria

[agenzia.sicurezza@pec.ansf.it](mailto:agenzia.sicurezza@pec.ansf.it)

Oggetto: rinnovo procedure di raffreddamento ex l.146 e sgg. per il personale ferroviario degli impianti equipaggi DTR Toscana

Con la presente si rinnovano le procedure inerenti lo stato di agitazione del personale degli impianti equipaggi della regione Toscana, secondo i seguenti temi già oggetto vertenziale:

#### EFFETTUAZIONE TRENI IN COMPOSIZIONE MULTIPLA CON UN SOLO AGENTE PdM e PdB

La disamina della materia e le richieste avanzate da queste OOSS sono state esaustivamente sviscerate nelle precedenti comunicazioni. Le procedure sono state aperte il 16.3.2016 e, non avendo ricevuto alcun riscontro dall'azienda, sono sfociate nelle indizioni di sciopero del 8.5.16 e 23-24.6.16, con largo seguito dei lavoratori e Rappresentanza alla vertenza. Tuttavia l'azienda ha proseguito nelle azioni unilaterali improntate al solo motivo di risparmio del personale ad onta di ogni rischio produttivo. Nel frattempo è stata perfino aumentata la quota di treni effettuata in tale modalità.

Rimane in capo all'azienda Trenitalia tutta la reponsabilità sul versante della sicurezza, per le forzature compiute. Rimangono pertanto le legittime indicazioni comportamentali per il personale a tutela propria e dei trasportati, comunicate a suo tempo dalle scriventi.

#### FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE NEI RITAGLI DI TURNO e DURANTE LE PAUSE CONTRATTUALI DEL PERSONALE, GRAVI CARENZE DI PERSONALE

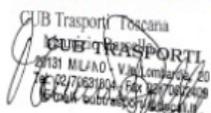
Tutte le belle parole sul valore formativo annesso dall'azienda alla sicurezza d'esercizio, sull'importanza decisiva della formazione professionale in sé e sulle virtù autocorrettive del SGS, si infrangono nella pratica quotidiana delle rincorse dietro al personale davanti al distributore del caffè, alla mensa o gli inseguimenti sui binari durante la preparazione dei treni, per *insegnare* le modifiche regolamentari. Anziché una seria predisposizione delle giornate in aula professionale. Basta questo per capire la profonda bugia raccontata di una pretesa qualitativa che soccombe puntualmente alle esigenze produttive? Affermazioni in carta buone solo per avere i conti in regola con le spettanze formali. Le carenze di personale risultano invece davanti a tutto. Ebbene, la vertenza abbia chiaro questo punto di richiesta, matrice disfunzionale di tutto il resto.

#### RITORSIONI VERSO I DIPENDENTI NELLE FORME DISCIPLINARI MIRATE O A PIOGGIA, MINACCE, ATTEGGIAMENTI PERSECUTORI

Con comunicazione del 11.7.16 sono state aperte le procedure di raffreddamento, denunciando i fatti avvenuti nella gestione del personale (dalle sanzioni "a scopo deterrente" sugli infortuni, alle intimidazioni su controlleria/incassi, alle ritorsioni contro la partecipazione alle forme di protesta), culminati con l'aggressione ad un lavoratore da parte di quadri aziendali, a sua volta originatasi nella consegna protocollata della propria adesione alle indicazioni comportamentali di cui sopra. Nella lettera chiedevamo provvedimenti immediati, offrendo all'azienda di dissociarsi da tali pratiche. Dopo un periodo di imbarazzante assenza, la risposta è giunta nella forma della sanzione disciplinare (di tipo sospensivo dal servizio per svariati giorni) nei confronti del lavoratore infortunato a seguito dell'agguato dei superiori.

Non abbiamo altri commenti che ribadire l'avversione collettiva dei lavoratori, offrendovi la possibilità di misurarla.

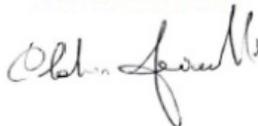
**Coordinatore CUB Trasporti Toscana**  
**MAURIZIO BARSELLA**



CUB Trasporti Toscana  
CUB TRASPORTI  
00131 MILANO, Via Lombrico, 20  
Tel. 02/7631904 Fax 02/7631908  
E-mail cubtrasporti@libero.it

cub-trasporti@libero.it  
Tel/fax 055.494858  
Cell. 333.6556233

**Associazione CAT Toscana**  
**CLAUDIO GRIMALDI**



grimaldi@associazioneecat.it

Tel/Fax 0550502562

**USB Esecutivo Regionale Toscana**  
**MICHELE ANTOGNOLI**

ferrovieritoscana.trasporti@usb.it  
Tel. 055.3200764  
Fax. 055.9334408